Trabalho em Grupo: Estratégias de Remuneração

**Nomes: Luis Felipe Zuin Zatoni,Eduardo Cardoso Agostinetti,Pedro Henrique Leite e Enzo Parleari Diniz.**

Para efeito deste trabalho vamos assumir que há duas formas de remuneração, a saber: a estratégica e a funcional. Para este trabalho, responda:

1. Qual a diferença entre a remuneração estratégica e a funcional?

Remuneração estratégica valoriza o desempenho individual,enquanto a funcional oferece um valor fixo de acordo com o cargo.

1. Qual, na opinião do grupo, apresenta-se como mais adequada para uma empresa de TI?

Remuneração estratégica pois os indivíduos mais eficientes são mais recom

pensados e assim mais motivados a manter o desempenho e consequentemente faz os outros se esforçarem mais.

1. Qual a remuneração média dos trabalhadores de TI na região de Londrina?

Remuneração/salário médio de R$3.754,00.

1. Faça um plano estratégico de cargos e salários para uma empresa de TI. (utilize uma empresa fictícia, descreva quais os cargos existentes, quais a remuneração para cada cargo e como se pode passar de um cargo para outro)

Diretor de informática - R$:**14.455,19 a 30.767,77**

Gerente de desenvolvimento de sistemas - R$:**6.135,69 a 17.664,06**

Gerente de segurança de tecnologia da informação - R$:**7.539,36 a 16.047,47**

Administrador de banco de dados - R$:**4.355,76 a 9.271,21**

Analista de desenvolvimento de sistemas - R$:**3.775,51 a 8.036,15**

Desenhista de páginas da internet (web designer) - R$:**1.861,61 a 3.962,43**

Monitorador de sistemas e suporte ao usuário - R$:**1.300,72 a 2.768,57**

Digitador- R$:**998,00 a 1.898,05**

A mudança de cargo pode ocorrer se for provado maior competência e eficiência em tal, com experiência prévia ou não.A chance é menor conforme a escalação ao topo.

1. Faça um plano estratégico de remuneração estratégica.

Indivíduos mais eficientes no cargo recebem um bônus no salário +ou- equivalente à diferença de tempo/progresso médio, depois de um tempo recebe uma chance de trabalhar em um setor mais elevado se provar ter um desempenho bom.

1. Quais as dificuldades de elaboração dos planos?

Definir as prioridades das competências e balancear as recompensas.

1. Qual o sentimento do grupo em relação à atividade?

Intrigados, principalmente por estarmos em sintonia em relação às propostas e os argumentos do planejamento.